

**Begründung**

...

**Umfang**

Mutterschutzfrist berechnen

Zeitraum von:  bis:   Telearbeit  telefonisch mit Dienstnummer erreichbar

abweichende Regelarbeitszeit:  Std.

Arbeitszeitumfang:  Std.  %

abweichender Stellenanspruch:  Std.  %

**Haushaltstellenbewirtschaftung**

bewirtschaftende Dienststelle:

Begründung für nachfolgende Arbeitszeit/Abwesenheit

**Schwangerschaft**

mitgeteilt am:

**Entbindung**

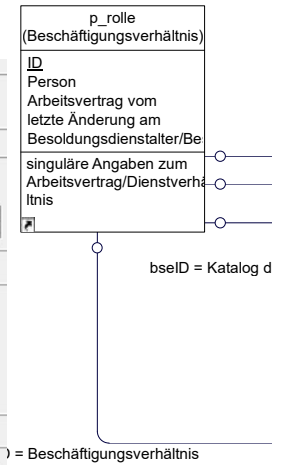
Mutmaßlicher Termin:   
Tatsächlicher Termin:  Art der Geburt:

**Gesetzliche Schutzfristen**

Berechnen

Mutterschutz:  bis:   
Beschäftigungsverbot:  bis:

**Bemerkungen**



**Zeitraum**

von:  bis   unbegrenzt  Std.  %

**Umfang (absolut)**

**Veranlassung**

Status:   zusätzlich

Begründung:   
  
 Dieser Eintrag wurde im Zuge einer Org-Änderung erzeugt.

**Beschäftigung bei**

Auswahl/Eingabe:        temporäre Ersatzbesetzung

sonstige (externe, historische) Dienststelle und ggf. OrgEinheit:

zusammengefasste Darstellung in Listen:

optionale Spezifikation:

**Beendigung der aktuellen / nachfolgende OrgZuordnung**

Begründung:   
neue OrgEinheit:

